

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (30H) DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto regioni e autonomie locali del 31.03.1999 nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004, il CCNL del 09.05.2006, il CCNL dell'11.04.2008, il CCNL del 31.07.2009 e il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale a tempo determinato, mesi 5 (cinque) da maggio a settembre e parziale 30h di personale con qualifica di Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1;

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio base previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal vigente CCNL;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea; si fanno salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94 art.2 e art. 38 del D.Lgs.165/2001;
- b) aver compiuto anni 18;
- c) non aver compiuto i 65 anni di età;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- g) non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'articolo 1 della L. 12 marzo 1999, n. 68;
- h) essere in possesso del diploma di scuola media superiore (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità);
- i) essere in possesso della patente di guida cat. B;
- j) essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (Legge n. 65/1986);
- k) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985).

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione, ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. 487/1994:

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio speciale.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, nonché gli altri requisiti che costituiscono titolo di precedenza o preferenza alla nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

In caso di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso e sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione), deve essere presentata, sempre a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 23/03/2020 e indirizzata al Comune di Isola delle Femmine, L.go C. Colombo n.3 – 90040 Isola delle Femmine (PA).

La domanda potrà essere presentata:

- a) mediante raccomandata A/R. Si precisa che nella busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: "Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia municipale, a tempo determinato e parziale 30h";
- b) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune;
- c) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: personale@pec.comune.isoladellefemmine.pa.it accettando esclusivamente invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato.

La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF.

Nell'oggetto della e-mail il candidato deve apporre la seguente dicitura: "Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia municipale, a tempo determinato e parziale 30h".

Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti.

Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite a mezzo servizio postale.

Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente selezione.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del Regolamento (UE) 2016/679.

Il candidato con la domanda di partecipazione alla selezione autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale per la comunicazioni inerenti la presente selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa della selezione:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- c) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- e) di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
 - h) il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- i) di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente avviso, l'età di anni 18;
- j) di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- k) di accettare senza riserve le condizioni del presente avviso e, se vincitore del selezione, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- n) il possesso della patente di cat. B);

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente avviso di selezione.

La firma non dovrà essere autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000;

nel caso fossero riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità.

Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte dell'Amministrazione, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno l'Amministrazione stessa ad escludere la domanda di ammissione.

Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduti il termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Non sono sanabili e comportano quindi l'esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda:

- del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- della specifica indicazione della selezione alla quale si partecipa;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- mancata osservanza del termine ultimo per la presentazione della domanda;
- mancato perfezionamento delle domande entro il termine indicato, quando richiesto.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice, nominata dal Segretario Comunale su proposta del Comandante del Corpo Polizia Municipale, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 è composta dal Presidente, da due membri esperti nelle materie oggetto del selezione scelti tra i funzionari dell'Ente o di Amministrazioni Pubbliche.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente con Categoria e Posizione Economica non inferiore alla Categoria e Posizione Economica C1.

Viene comunque garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro secondo il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 487/94 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Ai fini dell'esame delle istanze di partecipazione alla selezione, si applicano le medesime regole, per quanto compatibili, di cui al successivo punto.

La commissione giudicatrice dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

- 60 punti per i titoli;
- 40 punti per la prova orale;

Si precisa che saranno valutati soli i titoli e i documenti prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

E' possibile produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art. 46, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del citato DPR.

In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione.

Le dichiarazioni, sopra indicate dovranno essere redatte in modo analitico e, contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione giudicatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per le valutazioni dei titoli, ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.R. n. 15/2001, si applicano i criteri di cui al D.A. 11.06.2002 (GURS, parte I, del 25.10.2002 n. 49 a cui si rimanda).

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio rispettivamente di 20%, 30% e 50%;

I punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a 60.

Pertanto, la valutazione dei titoli sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

Il punteggio relativo ai titoli (60 punti su 100) è così attribuito:

- a) fino ad un massimo di punti 12 per i titoli di studio;
- b) fino ad un massimo di punti 18 per i titoli formativi;
- c) fino ad un massimo di punti 30 per i titoli di servizio.

1. Titoli di studio

Il punteggio per i titoli di studio (12 punti) è così ripartito:

- fino ad un massimo di punti 9,60 per il diploma di scuola istruzione secondaria superiore richiesto per l'accesso;
- fino ad un massimo di 1,20 per altro diploma equivalente;
- fino ad un massimo di 1,20 per diploma universitario (laurea breve);
- fino ad un massimo di 2,40 per diploma di laurea (vecchio ordinamento).

Il punteggio spettante al titolo di studio richiesto per l'accesso (9,60 punti) è così attribuito:

- 0,33 per ogni punto di voto superiore a 36/60;
- 0,24 per ogni punto superiore a 54/60;
- 0,24 punti di voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

I punteggi dei titoli di studio recanti valutazioni su base numerica diversa, saranno rapportati a base 100.

2. Titoli professionali

Il punteggio relativo ai titoli formativi (18 punti su 100) sarà valutato secondo i criteri di cui all'art. 3 del Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia dell'11 giugno 2002.

3. Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (30 punti su 100) è così attribuito:

- a) Servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 18 punti;
- b) Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 12 punti.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto per cui si concorre.

I servizi inferiore a tre mesi non sono valutabili.

COLLOQUIO

Il colloquio orale verterà sulle seguenti materie:

- nozioni sull'ordinamento della polizia municipale in Sicilia;

- il codice della strada;
- il codice disciplinare;
- i reati contro la pubblica amministrazione.

Il colloquio sugli argomenti di cui sopra si intenderà superato con un punteggio minimo di 24/40.

Il giorno, l'ora ed il luogo dello svolgimento della prova, saranno comunicati ai concorrenti ammessi alla selezione con pubblicazione della determina dirigenziale di approvazione dell'elenco degli ammessi, all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.isoladellefemmine.pa.it – nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di selezione.

La pubblicazione varrà a tutti gli effetti come notifica individuale agli interessati.

I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se dovuta a causa di forza maggiore.

La graduatoria finale sarà formulata sommando al punteggio relativo ai titoli e la valutazione conseguita dal candidato per il colloquio.

In caso di parità di punteggio finale, sarà preferito il candidato più giovane.

L'Amministrazione si riserva di stabilire al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro la tipologia del rapporto, la durata e l'orario settimanale di servizio, in relazione alle esigenze organizzative del servizio non sindacabili.

I concorrenti risultati vincitori saranno dichiarati decaduti qualora non assumeranno servizio effettivo alla data definita dall'Amministrazione ed agli stessi comunicata.

La graduatoria sarà utilizzata unicamente per l'assunzione di Vigili stagionali da impiegarsi per esigenze straordinarie presso il Comando di Polizia Municipale di Isola delle Femmine e per un periodo massimo di cinque mesi, anche con criterio di turnazione.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge i dati personali dei candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento del selezione.

La formazione della graduatoria non vincola l'Amministrazione a procedere all'assunzione che è subordinata alla quantificazione delle effettive risorse di bilancio.

GRADUATORIA DEL SELEZIONE – NOMINA

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, sarà approvata, unitamente a quella dei vincitori del selezione, con determinazione del Responsabile del Settore e diventerà efficace dalla data del provvedimento stesso.

La graduatoria dei vincitori del selezione è pubblicata sul sito istituzionale, alla sezione "Concorsi" e sulla sezione "Amministrazione trasparente".

Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il vincitore del selezione, in caso di assunzione, sarà invitato a presentare nel termine perentorio di cinque giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento di tale invito, i documenti di rito;

verrà inoltre comunicata al vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per l'eventuale assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato, è rescisso.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenza.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Il Responsabile del procedimento è Dr. Antonio Croce.

Gli aspiranti possono rivolgersi, per ritirare copia del avviso e del modello della domanda, all'Ufficio Personale (091-8679243), ovvero scaricare tali documenti dal sito internet del Comune di Isola delle Femmine (<http://www.comune.isoladellefemmine.pa.it>).

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informa che il trattamento dei dati personali forniti per il servizio in oggetto è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle singole materie che disciplinano i servizi con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei soggetti autorizzati al trattamento impiegati presso i singoli servizi comunali interessati dalla richiesta.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta, quindi, l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale.

I dati personali non saranno trasferiti presso paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Il periodo di conservazione dei dati personali è determinato secondo il criterio giuridico collegato alla validità del procedimento amministrativo di cui l'interessato è beneficiario, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

L'interessato, fatti salvi i dati conferiti obbligatoriamente e detenuti per disposizione di legge al fine di garantire il pubblico servizio, ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati ove applicabile.

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il Titolare del trattamento esclude di trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti.

In caso si renda necessario un ulteriore trattamento saranno fornite all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

(SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE)

AL COMUNE DI ISOLA DELLE FEMMINE
Responsabile II° Settore Economico-Finanziario e Risorse Umane
Ufficio Protocollo
L.go C. Colombo n.3
90040 Isola delle Femmine (PA)

Oggetto : Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia municipale, a tempo determinato e parziale 30h.

Il/La Sottoscritto/a _____ nat__ a _____
il _____ residente a _____ in Via _____ n.____ Codice
fiscale _____ recapito telefonico _____ indirizzo
mail _____ pec _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui in oggetto per la formazione di una graduatoria di personale stagionale, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale agente di polizia municipale, a tempo determinato e parziale 30h.

A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come espressamente previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

- di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati della Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
- il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente avviso, l'età di anni 18;
- di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- di accettare senza riserve le condizioni del presente avviso e, se vincitore del selezione, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- di essere fisicamente idonei al servizio;

- il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- il possesso della patente di cat. B);

- di avere conseguito i seguenti titoli formativi: corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti della durata non inferiore a tre mesi:

Denominazione Ente _____ indirizzo _____ Città _____, qualifica conseguita _____ Periodo dal _____ al _____ con superamento di esami finali;

Denominazione Ente _____ indirizzo _____ Città _____, qualifica conseguita _____ Periodo dal _____ al _____ con superamento di esami finali;

Denominazione Ente _____ indirizzo _____ Città _____, qualifica conseguita _____ Periodo dal _____ al _____ con superamento di esami finali;

- di aver prestato i seguenti servizi presso enti pubblici: servizio presso : _____ con qualifica professionale di categoria ____, dal _____ al _____;

- di possedere tutti i requisiti e i titoli dichiarati alla data della presente domanda;
- di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel relativo avviso di selezione;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii, in merito all'utilizzo dei dati personali raccolti, così come stabilito dall'art. 9 dell'avviso di selezione.

Allega alla presente:

- copia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità;
- eventuali documenti relativi ai titoli e ai servizi dichiarati.

Data _____ FIRMA _____